

学校法人産業医科大学 求職者等に対するハラスメント防止に関する基本方針

学校法人産業医科大学（以下「本学」といいます。）は、「学校法人産業医科大学ハラスメント対策ガイドライン」に基づき、すべての求職者等の基本的人権及び個人の尊厳を尊重し、安心して求職活動等に取り組める環境の確保並びにあらゆるハラスメント行為の防止及び根絶に取り組めます。

(1) 基本姿勢

本学は、本学の職員等が求職者等（求職者、本学が実施する労働者の採用に資する活動に参加する者並びに教育実習、看護実習その他の実習を受ける者）に対し、優越的な関係を背景とした言動又は性的な言動により、不利益を生じさせる行為を一切容認しません。

(2) 行動規範

本学の職員等は、求職者等への対応に当たり、以下の事項を遵守し、公正な選考の確保に努めます。

(ア) 不適切な言動の禁止

求職者等に対して、威圧的な言動、不適切な要求その他人格及び尊厳を損なう言動を禁止します。また、選考権限その他の立場上の優位性を利用して、私的な面会又は連絡を求めることを禁止します。

(イ) プライバシー侵害の禁止

業務遂行能力に関係のない個人的な事項（交際相手の有無、性的指向、家族構成、宗教、思想信条等）に関する質問を禁止します。

(ウ) 性的な言動の禁止

性的な発言、性的な内容を含む質問又は私的な交際の要求を禁止します。

(エ) 対価型セクシャルハラスメントの禁止

選考上の利益又は不利益を示唆し、食事、面会又は私的な交際を求める行為を禁止します。

(3) 相談対応の手続き

本学は、求職者等及び関係者からハラスメントに関する相談を受け付けるため、相談窓口を設置します。

担当者 : 総務課長
電話番号 : 093-691-7108（内線 2117）
メールアドレス : recruit-hrsm@mbox.pub.uoeh-u.ac.jp

(ア) 相談方法

相談は、電話又は電子メールにより受け付けます。

(イ) プライバシー保護

相談窓口は、求職者等及び関係者のプライバシーを厳守するとともに、相談又は調査への協力を理由として、不利益な取扱いを行いません。

(4) 違反者に対する措置

本学は、事実関係を確認した結果、本方針への違反が認められた行為者に対しては、就業規則その他関係規程に基づき、厳正に対処します。