令和 8 年度　産業医科大学　SD　実施報告

1．目的

大学運営に関する教員及び事務職員の資質向上を図り、学長のガバナンスを基盤とする大学運営の適切な執行体制を構築するため、全学的に大学運営に関する共通認識を高めることを目的として SD を実施する。

本学は令和 9 年度に機関別認証評価を受審する予定であることから、本 SD では大学基準協会より講師を招へいし、機関別認証評価の概要を俯瞰するとともに、近年重視されている内部質保証の考え方、自己点検・評価の実質化、エビデンスに基づく大学運営の在り方等、本学が今後重点的に取り組むべき課題について理解を深める。

2．講演内容

・　機関別認証評価制度の概要（令和 9 年度受審に向けた視点）
・　内部質保証システムにおける PDCA 及び自己点検・評価の実質化
・　教学 IR・評価エビデンスの整備と活用の考え方

3．開催スケジュール

7 月　6 日(月)　14：30～15：50（質疑応答を含む）

14：30～　開会の挨拶及び趣旨説明（久岡副学長）
14：40～　大学基準協会スタッフによる講義
15：35～　質疑応答
15：45～　閉会の挨拶（堀江学長）
※動画を撮影し、後日学内のみ配信する

4．講師　大学基準協会 評価研究部企画・調査研究課 加藤美晴 係長

5．対象　本学の教員・職員（病院事務部を除く）

【必須参加者】

・　大学運営会議委員
・　教育研究質保証推進委員会委員
・　大学事務部職員
・　認証評価 WG 担当者

※オンタイムで出席できない者については、後日、動画を視聴

6．参加人数　（対面 91 名、オンライン 33 名）

令和８年度 事務職員研修年間スケジュール

１　新規採用職員（※有期専門職員含む。）	
(1) 新規採用職員研修	４月１日
(2) フォローアップ研修① ・講師(総務部長、財務部長、大学事務部長、病院事務部長、若松病院事務部長) ・グループワーク	６月第２週　PM
(3) フォローアップ研修② ・採用２年目職員からの担当業務説明 ・グループワーク	10 月第３週　PM
(4) メンター制度（新卒採用者及び所属部長の推薦を受けた者が対象） ・新卒採用者等（メンティー）を先輩職員（メンター）が年間を通してフォロー ※メンター・メンティー研修　５月 28 日（木）PM	
２　採用２年目職員（※有期専門職員、採用２年目の主任・係長含む。）	
(1) フォローアップ研修 ・内部講師（各担当課） ・グループワーク	７月第３週　PM
３　採用３年目職員（※有期専門職員、採用３年目の主任・係長含む。）	
(1) フォローアップ研修 ・コミュニケーション能力の向上 ・グループワーク	９月第３週　PM
４　一般職員（採用４年目以降）	
(1) ビジネススキル向上に向けた研修 （主体性を持ち、取り組むマインドを育てる） グループワーク	９月第２週　PM
５　監督者（課(室・所)長代理、係長）	
(1) リーダーシップ研修 （自ら考え、行動できる「自律型人材」へと成長する） グループワーク	７月第４週　PM
６　管理監督者（部長、次長、課(室)長）	
(1) 労務管理など人的資源管理に関する研修	11 月第５週　PM

【事務職員研修実績】

名称	令和７年度		令和８年度		備考
	実施日	出席者数	実施日	出席者数	
新規採用職員研修	R7.4.1	167	R8.4.1	156	全体研修
メンター・メンティー研修	R7.5.29	4	R8.5.28	12	新卒入職職員を対象に実施
新規採用フォローアップ研修①	R7.6.12	28	R8.6.12	22	
新規採用フォローアップ研修②	R7.10.16	27	R8.10.15		
入職２年目フォローアップ研修	R7.7.16	17	R8.7.16	26	
入職３年目フォローアップ研修	R7.9.11	9	R8.9.15	13	
事務職員研修（一般） 採用４年目以降	R7.9.16	47	R8.9.9	46	
事務職員研修（監督者） 課長代理・係長	R7.7.11	65	R8.7.22	72	
事務職員研修（管理監督者） 部長・課長・室長	R8.1.26	22	R8.11.30		
ハラスメント研修	R7.6.3	259	未定		全体研修
障害を理由とする差別解消の推進に係る職員研修	R7.9.3	246	未定		全体研修